

# Referat af Ekstra ordinært MED-udvalgs møde i Mælkevejen den 7. marts 2016

**Tilstede:** Pia, Kathrine, Alice, Mette , Jens og Carina (referent)

**Afbud:** Tanja, Monica

## 1. Vikardækning

Alle kommunens dagtilbud får tildelt et vikarbudget på 3 % af deres samlede udmeldte lønudgifter. I mælkevejen betyder det at vi har 367.000 kr. pr. år. til vikardækning i hele institutionen. Da vi i 2015 og stadig månedsvis i 2016 har et højere vikarforbrug end vikarbudgettet kan bære er vi nødt til, at gøre noget andet. Dette skal også ses i forhold til, at vi i 2015 har et underskud på ca. 325.000 kr., som også skal dækkes via budget 2016.

Der vil først og fremmest i den næste periode i AM gruppen og på kommende MED-udvalgsmøde i april eller juni være fokus på sygefraværet. Herunder hvad er årsagen til vores høje sygefravær? Er der klarhed over hvorfor vi er syge?? Alm sygefravær, kroniske sygdomme, §56.

Ledelsen havde fremsendt forslag til løsning på ovennævnte udfordring og det blev vendt i forhold til andre mulige løsningsforslag.

Følgende løsningsforslag er vendt:

- Færre fastansatte
- Ansætte faste vikarer for vikarmidlerne og ikke vikardække yderligere
- Det fremsendte forslag

Besluttet at det fremsendte forslag "Retningslinjer for vikardækninger i Mælkevejen" er gældende fra 1. maj 2016! Retningslinjerne er vedhæftet og vil blive lagt i samlemappen på Børneintra.

Evt. spørgsmål rettes til ledelsen og medlemmer af MED.

## Motivation af vikardækning om morgen

Det fungerer pt. ikke optimalt med den nuværende måde der vikardækkes. Udfordringen er at der mangler overblik når der om morgenen vikardækkes, er tilfælde hvor vi unødvendigt har vikardækket og at det koster megen ledelsestid. Forslag om at medtænke medarbejderne i forbindelse med selve vikardækningen om morgenen. Vi vendte kort de forskellige udfordringer og vil arbejde videre med, at finde den optimale løsning på næste MED-udvalgs møde.

Kan vi klæde ledelsen bedre på til at vikar dække.

- Kan vi give videre hvad det er vi laver?
- Hvornår er det vi har mest brug for en vikar?
- Kunne vi ændre i arbejdsplanen så vi er flere hvor vi er færrest, så vi kan undvære når vi er flest.

- Det er svært at se hvor timerne skal komme fra.
- Afdelingslederne er mere synlig i husene og får dermed et større indblik i hvordan hverdagen er.

## 2. Personalepolitik høring

Kort drøftelse af oplægget fra kommunen som ikke giver anledning til høringsvar fra os.

## 3. BUPL toiletforhold

På baggrund af nuværende udfordring med, at vores toilet forhold støder op til vores køkkener påtænker BUPL, at køre en sag. Niels-Jørn Kirkebæk har ønsket at få tilbagemelding på følgende to spørgsmål og derefter vurdere hvad Kerteminde kommune vil gøre. Jens skal i morgen, tirsdag den 8. marts 2016, til møde med Niels- Jørn og direktøren Marianne Friis Toft.

### 1. Bliver fællesrummet (køkkenet) brugt til spiserum og hvor lang tid?

I alle fire huse spises der i mere eller mindre grad dagligt i fællesrummet. Der skæres frugt m.v. hver morgen i alle køkkener. Desuden står frokostmaden til afhentning. Det er udmeldt at når der spises skal døren være lukket til toilettet. I praksis er døren indtil toilettet lukket i det omfang som det kan lade sig gøre, da der i et vist omfang stadig er børn der skal på toilettet.

### 2. Er alle i mælkevejen tilfreds med de nuværende forhold omkring toiletter og fællesrum/spiserum?

Der er indimellem lugtgener fra toiletterne.

Tre mulige løsninger:

- En løsning kan være at toiletterne i fællesrummet ikke bruges når der spises eller forberedes mad i det pædagogiske køkken. Særlig udfordring for vuggestuen, da der kun er toiletter i forbindelse med fællesrummet.
- Anden løsningen kan være, at køkkenet ikke bliver brugt til spisning + at toiletterne ikke bruges når der forberedes mad.
- Tredje løsning kan være at der opsættes forrum - dobbelt dør ved toiletterne ved fællesrummet.

Enig om at først nævnte løsning er den bedste, hvis ikke andet er muligt. Men det vil give en stor udfordring i hverdagen og vil belaste arbejdsmiljøet.

### Andet:

Guldfisken har samme problematik og ingen mulighed for at flytte.

Der sås tvivl om rigtigheden af om, at der skal være dobbeltdør. Har det ikke noget med det at gøre hvad køkkenet bruges til? - hvad er egentlig gældende reglerne for et sådan fællesrum?

#### **4. Evt.**

##### **Vikar**

Der er ønske om at der kommer billeder og navn på nye vikar. Fremadrettet skriver Mette og Alice på tavlen ved indgangen i administrationen når der kommer nye vikarer og ligger løbende billeder ind på Børneintra.

#### **5. Mulige punkter til næste møde den 11. april 2016**

- Forsættelse af snak om vikardækning
- Overbelægning vuggestuen
- Medarbejder og ledelses samarbejde herunder ledersynlighed og tilgængelighed
- Udviklingssamtaler
- Aftaler/retningslinjer vedr. brug af Ipad
- Fravær